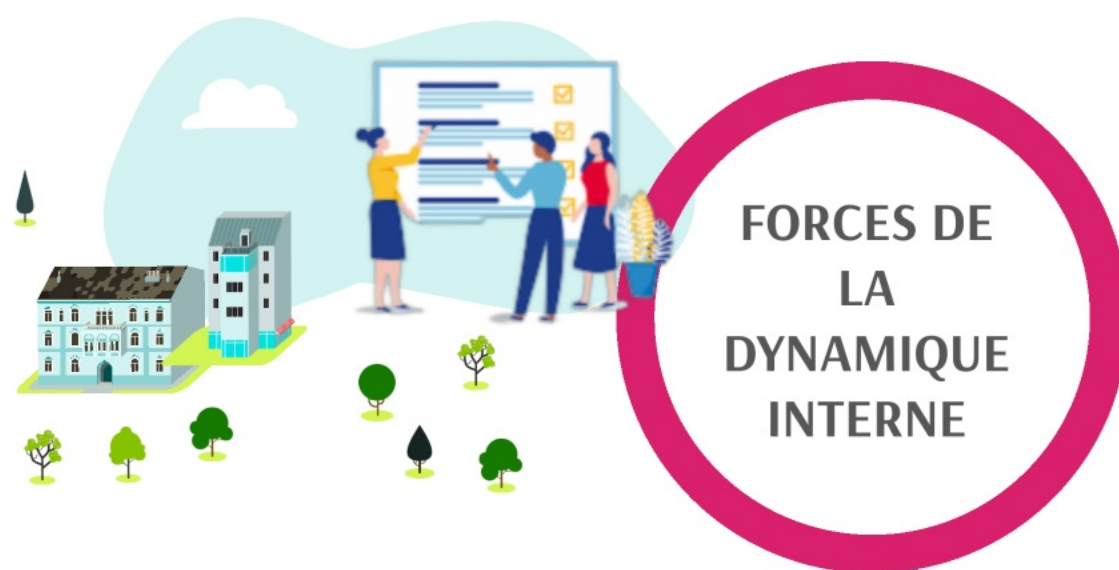


Structurer la dynamique interne: CPTS Haute Gironde 2022 - 2025



Avril 2023 à
Septembre
2023

Septembre
2023 à
Juillet 2024

2 MSP à l'origine

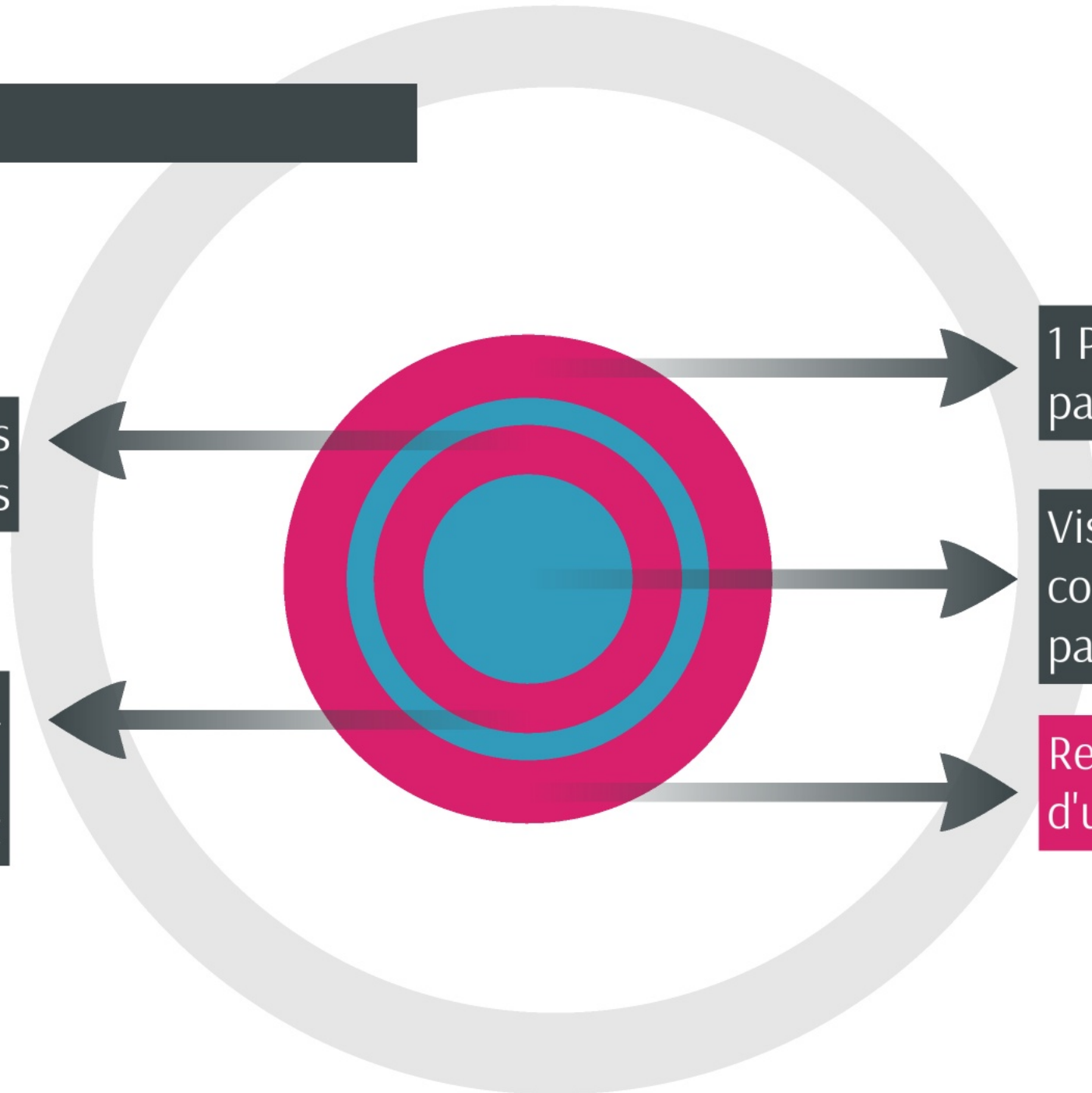
2 Fonctionnements
différents

2 Coordo à la
rédaction du
projet

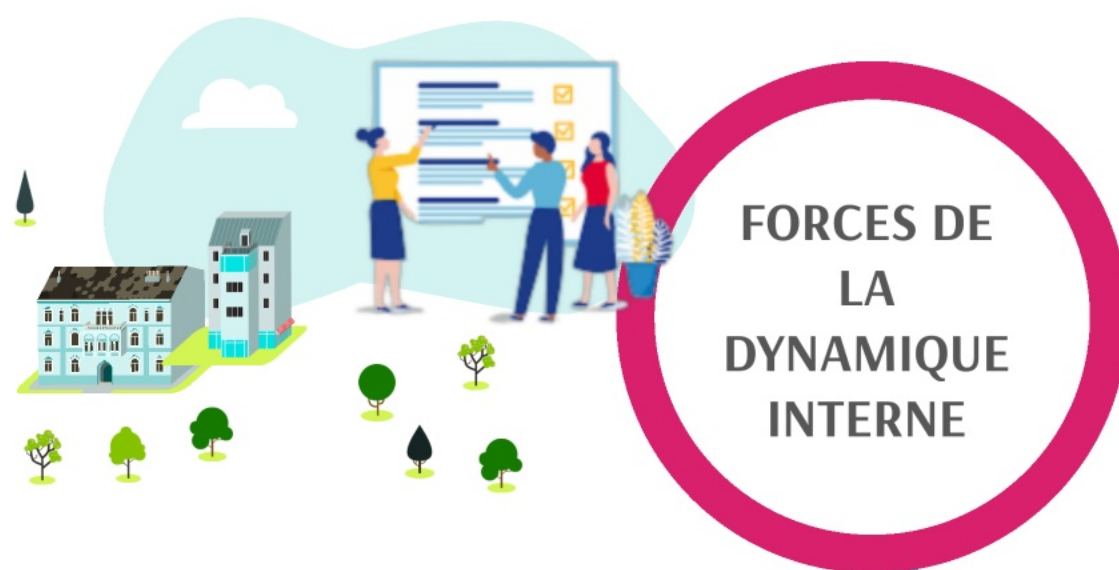
1 Projet de santé
partagé

Vision de la
coordination
partagée

Recrutement
d'une coordo



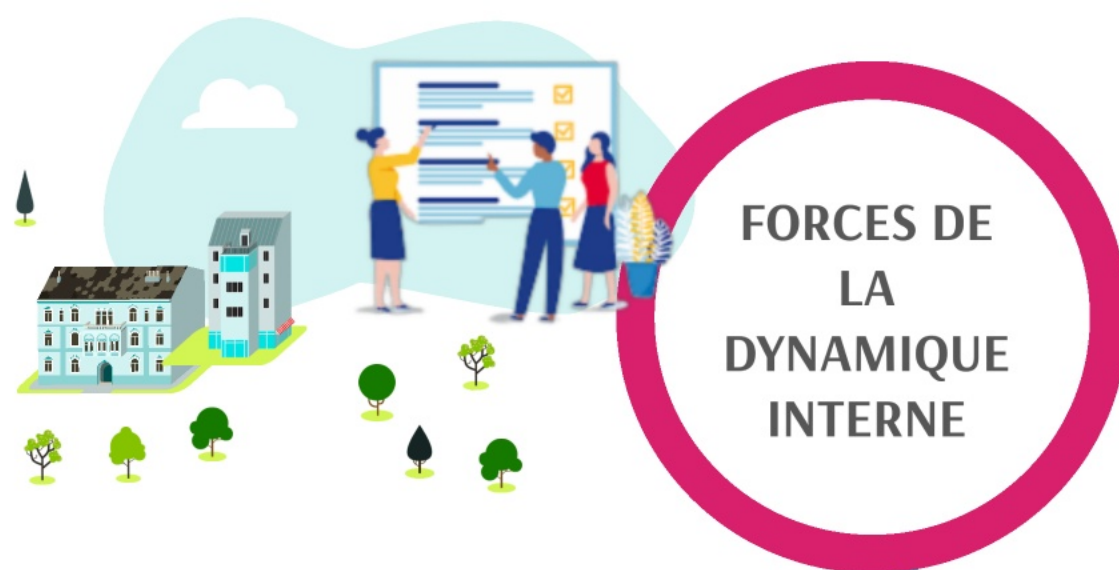
Structurer la dynamique interne: CPTS Haute Gironde 2022 - 2025



Avril 2023 à
Septembre
2023

Septembre
2023 à
Juillet 2024

Structurer la dynamique interne: CPTS Haute Gironde 2022 - 2025



Avril 2023 à
Septembre
2023

Septembre
2023 à
Juillet 2024

STRUCTURER ET POSER LES FONDATIONS

DEFINIR

Rôles et missions de la coordo

- Marge d'action: quelle autonomie ?
- Responsabilités: exécutante, facilitatrice ou force de proposition stratégique ?
- Rôle attendu des membres du CA : vision politique ou simples validateurs ?
- Le bureau opérationnel ou interface entre la coordination et le terrain ?

PROPOSER

Perspective d'évolution à court, moyen et long terme

- Fonctionnement
- Projets et missions
- Communication
- Ressources humaines

REUNIR

Valeur / Vision / Mission

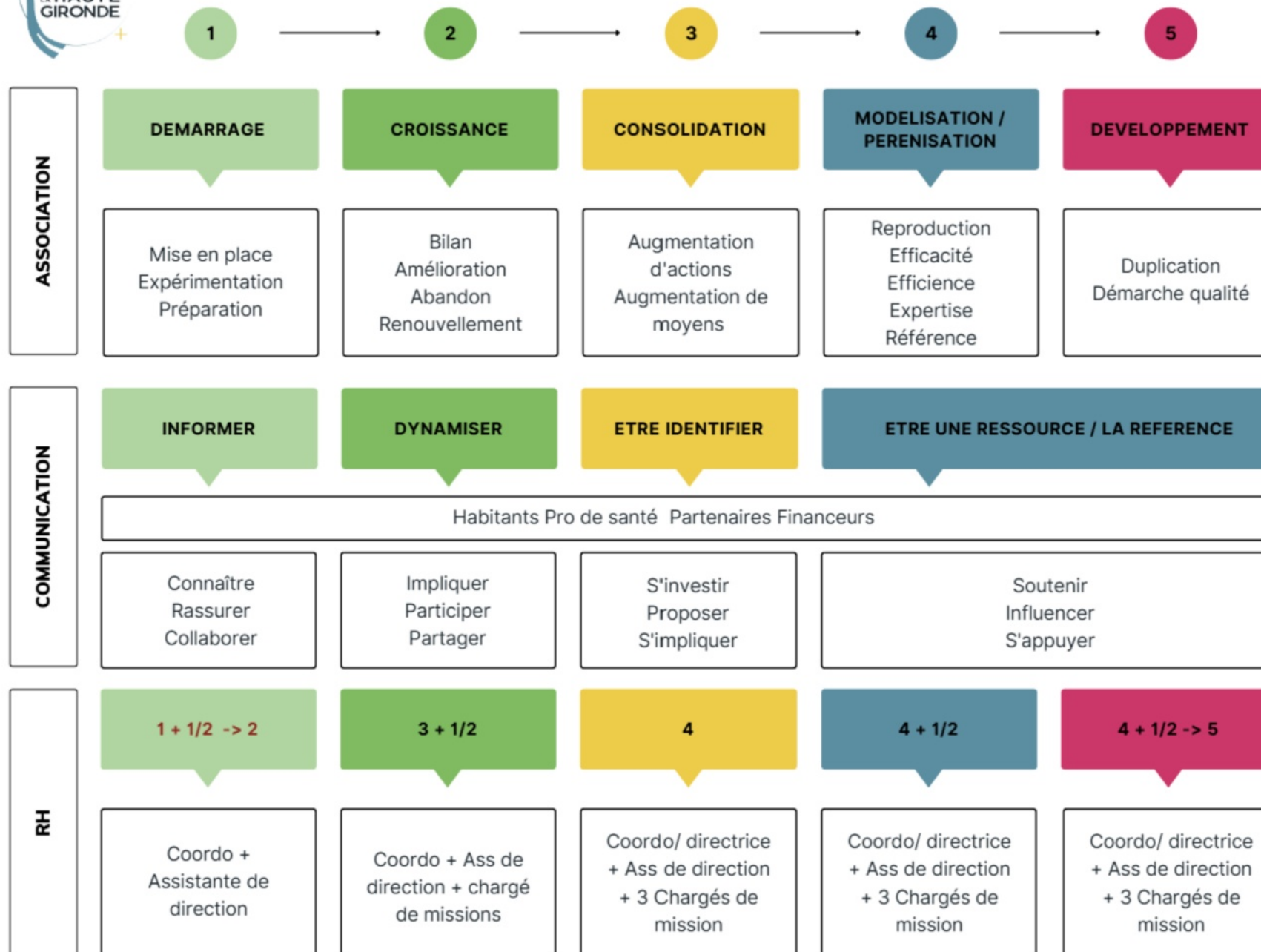
- 1- Missions
- 2- Valeurs en juillet 2023
- 3- Visions en janvier 2025

CONSTRUIRE

Outils de gestion

- Administratif : base de donnée, communication ...
- Comptabilité: saisie, analytique, ICPA ...
- Gestion de projet: réunions, CR, communication interne ...

Gestion de l'association



STRUCTURER ET POSER LES FONDATIONS

DEFINIR

Rôles et missions de la coordo

- Marge d'action: quelle autonomie ?
- Responsabilités: exécutante, facilitatrice ou force de proposition stratégique ?
- Rôle attendu des membres du CA : vision politique ou simples validateurs ?
- Le bureau opérationnel ou interface entre la coordination et le terrain ?

PROPOSER

Perspective d'évolution à court, moyen et long terme

- Fonctionnement
- Projets et missions
- Communication
- Ressources humaines

REUNIR

Valeur / Vision / Mission

- 1- Missions
- 2- Valeurs en juillet 2023
- 3- Visions en janvier 2025

CONSTRUIRE

Outils de gestion

- Administratif : base de donnée, communication ...
- Comptabilité: saisie, analytique, ICPA ...
- Gestion de projet: réunions, CR, communication interne ...

NOTRE PROJET ASSOCIATIF

>>> LA CPTS HAUTE GIRONDE: NAISSANTE MAIS MOTIVÉE

" Nous nous sommes réunis, dans un cadre chaleureux et bucolique afin de travailler sur les valeurs de la CPTS Haute Gironde. Propice à la réflexion et aux échanges, nous avons, au détour d'un bon repas, pu faire le bilan de cette année de mise en place: motivation à la naissance du projet, baisse d'implication en cours de route, interrogations pour certains, manque de concret pour d'autres... Et puis, nous en sommes venus à discuter de ce qui donne du sens à notre investissement dans la CPTS et ce qui nous donne la force et la motivation de travailler ensemble. "



NOS VALEURS: NOTRE FONDATION

Identifier les valeurs que nous partageons est essentiel pour construire une bonne base associative. Nous avons à cœur de déterminer les principes éthiques qui guident nos actions et encadrent les acteurs

LES VALEURS DE L'ASSOCIATION

Le patient: au cœur du projet de santé

Prendre soin de la santé des habitants, permettre une meilleure prise en charge des patients et améliorer l'accès aux soins constituent un point essentiel de notre devoir éthique. Le patient est au cœur de notre préoccupation et nos actions sont guidées par notre aspiration à répondre de manière efficace et efficiente aux besoins en santé des habitants.

>>> LA CPTS HAUTE GIRONDE S'APPUIE SUR 3 VALEURS ESSENTIELLES



Coopération: une prise en charge du patient facilitée par l'échange et le partage

La mission que l'on se donne est de favoriser l'échange et le partage des compétences individuelles de chacun afin d'améliorer la prise en charge du patient et le bien être des professionnels de santé. Pour construire des réponses adaptées, nous favorisons la coopération entre professionnels de santé, et tous les acteurs qui agissent autour du patient.



Convivialité: pour favoriser le travail en équipe et la cohésion

Nous portons de l'importance sur la qualité relationnelle et sur notre authenticité dans nos échanges. Cela nous motive et nous donne envie d'aller vers l'autre et de mieux se connaître. En favorisant le contact et les rencontres, nous sommes persuadés de créer et de renforcer les liens professionnels et humains et ainsi, de mieux travailler ensemble.



Respect: favorise les idées et permet de conserver la liberté individuelle de chacun

Forts de personnalités diverses et de visions différentes, nous sommes convaincus que le respect de chacun dans les débats constructifs, favorise l'émergence d'idées et de projets pour le bien être du patient. La bienveillance et le non-jugement dans les échanges internes ou externes à la CPTS, constituent des fondements essentiels pour respecter la liberté de chacun.

Nos visions

" FAVORISER LA COHÉSION DES PROFESSIONNELS DE SANTÉ DE LA HAUTE GIRONDE POUR DEVENIR UNE RÉFÉRENCE EN PRÉVENTION ET EN ACCÈS AUX SOINS SUR LE TERRITOIRE. "



MISSION 1 : ACCÈS AUX SOINS

" Éduquer à l'accès aux soins dans un contexte professionnel serein propice à l'innovation "



MISSION 2 : PARCOURS PLURIPROFESSIONNEL

"Simplifier le parcours du patient par une coordination fluide entre professionnels de santé et l'hôpital"



MISSION 3 : PRÉVENTION

" Prioriser la prévention: une habitude à prendre pour tous "



MISSION 4 : GESTION DES CRISES

"Anticiper pour être plus réactif en temps de crise"



MISSION 5 : QUALITÉ ET PERTINENCE DES SOINS

"Développer et faire connaître les offres de soins du territoire"



MISSION 6 : ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSIONNELS DE SANTÉ

"Favoriser des moments de convivialité pour partager les compétences et les expériences professionnelles "

STRUCTURER ET POSER LES FONDATIONS

DEFINIR

Rôles et missions de la coordo

- Marge d'action: quelle autonomie ?
- Responsabilités: exécutante, facilitatrice ou force de proposition stratégique ?
- Rôle attendu des membres du CA : vision politique ou simples validateurs ?
- Le bureau opérationnel ou interface entre la coordination et le terrain ?

PROPOSER

Perspective d'évolution à court, moyen et long terme

- Fonctionnement
- Projets et missions
- Communication
- Ressources humaines

REUNIR

Valeur / Vision / Mission

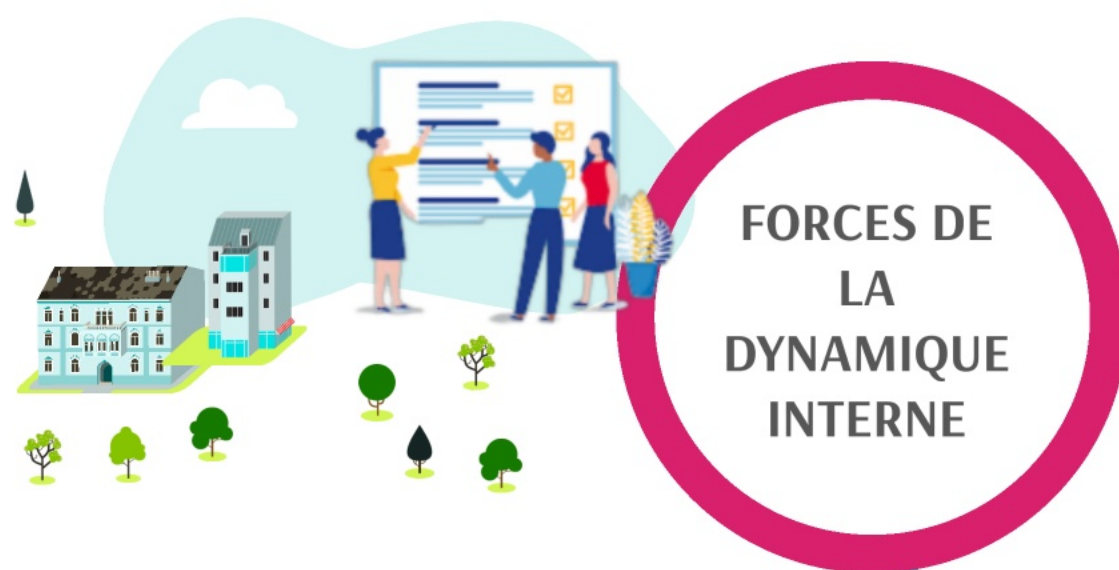
- 1- Missions
- 2- Valeurs en juillet 2023
- 3- Visions en janvier 2025

CONSTRUIRE

Outils de gestion

- Administratif : base de donnée, communication ...
- Comptabilité: saisie, analytique, ICPA ...
- Gestion de projet: réunions, CR, communication interne ...

Structurer la dynamique interne: CPTS Haute Gironde 2022 - 2025



Avril 2023 à
Septembre
2023

Septembre
2023 à
Juillet 2024

MISE EN PLACE DE LA STRATEGIE RH

RECRUTER

Septembre 2023

- Assistante administrative
- Temps partiel
- Avril 2024: temps plein

Juillet 2024

- Chargée de mission (GT4) -> Sept 2024
- Novembre 2024 : nouveau recrutement

Septembre 2024

- Chargée de com en apprentissage
- M2 1ère année ESG
- 1 sem / 3 semaines

FIN 2024 - 2025

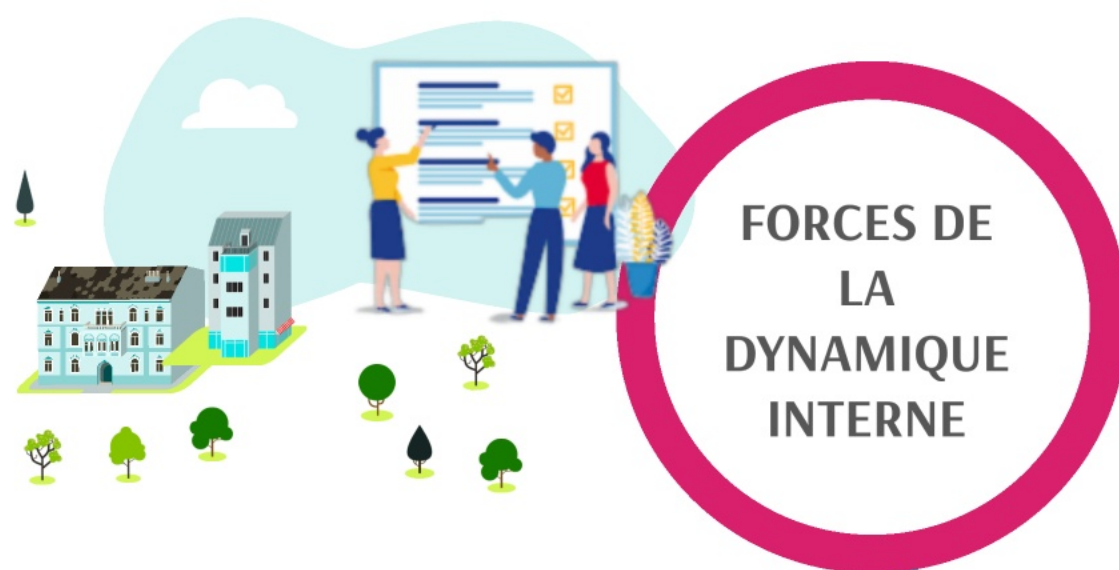
- Formations continues
- Augmentation des ICPA
- Chargés de mission Pro de santé

COUT

- Salariat: 85 000 €
- Ressources : 293 000 €
- Ratio : 29 %

- Prévisionnel:
- Salariat: 169 000 €
- Ressources : 312 000 €
- Ratio: 54 %

Structurer la dynamique interne: CPTS Haute Gironde 2022 - 2025



Avant
la signature du
projet de santé
2022-2023

Avril 2023 à
Septembre
2023

Septembre
2023 à
Juillet 2024



POINTS FORTS

"Coopération, Respect et Convivialité"

MANAGEMENT

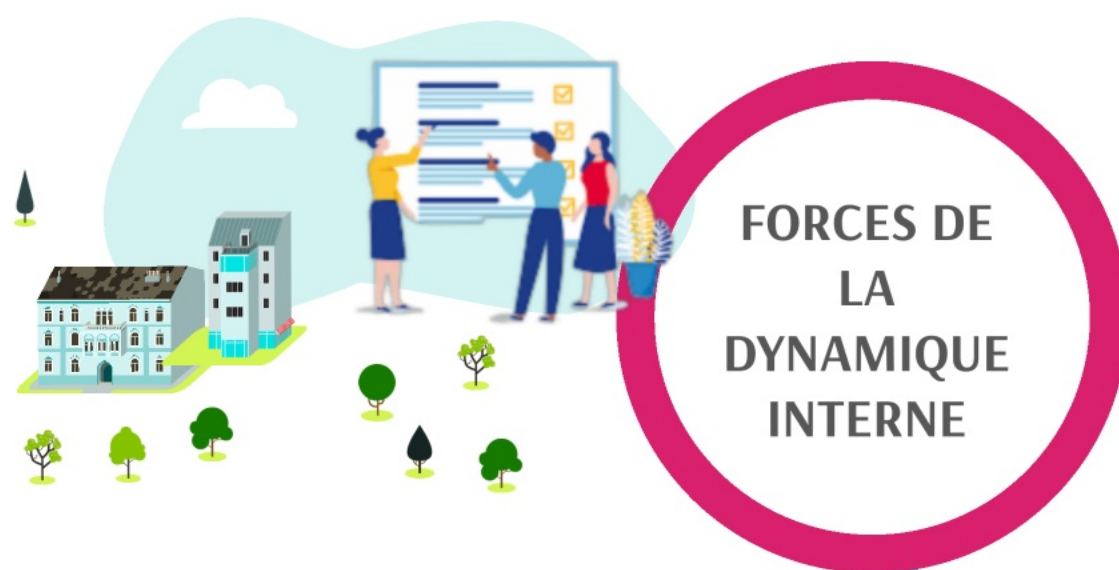
- Niveau d'autonomie
- Management collaboratif et agile
- Valorisation des compétences
- Fidélisation
- Reconnaissance

EQUIPE SALARIEES

- Adaptivité +++
- Disponibilité
- Patience
- Autonomie
- Compétences de gestion
- Pas de turn over
- Pas d'absence

CONFIANCE

Structurer la dynamique interne: CPTS Haute Gironde 2022 - 2025



Avril 2023 à
Septembre
2023

Septembre
2023 à
Juillet 2024