



CPTS Pays D'Angoulême

Journée Agora Lib'

5 Juin 2025

Présenté par Alexandre PEREZ et Adélaïde GOIS

1

Notre CPTS /
Historique

2

Structuration
actuelle et
perspectives RH

3

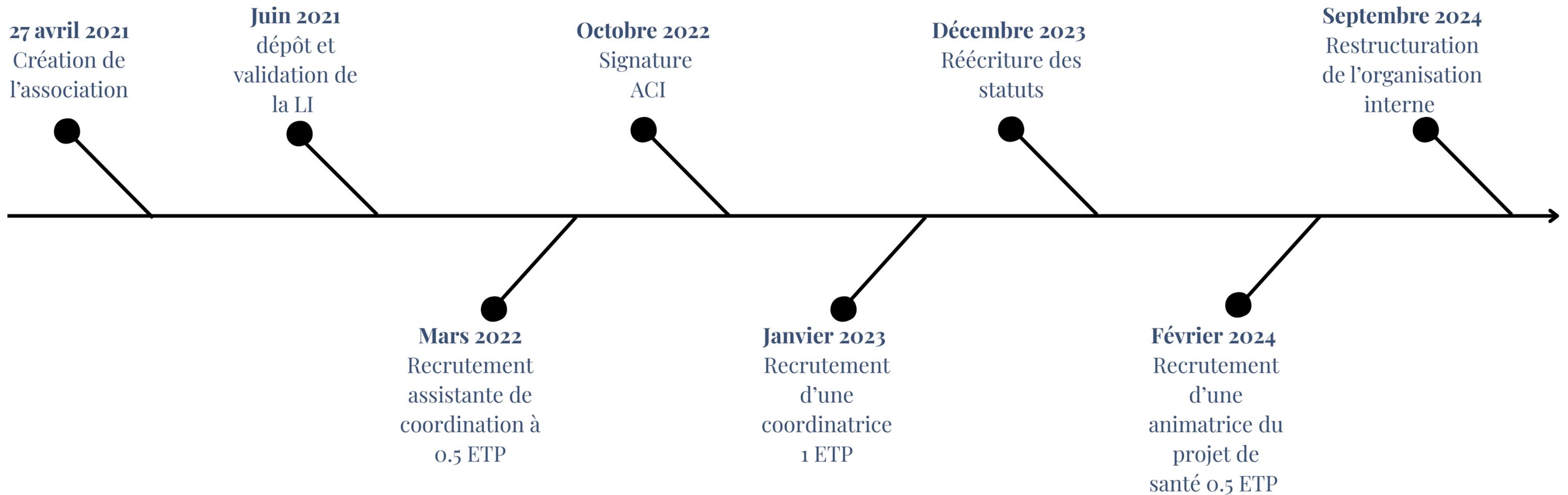
Points forts et
axes
d'amélioration

1. Notre CPTS / Historique

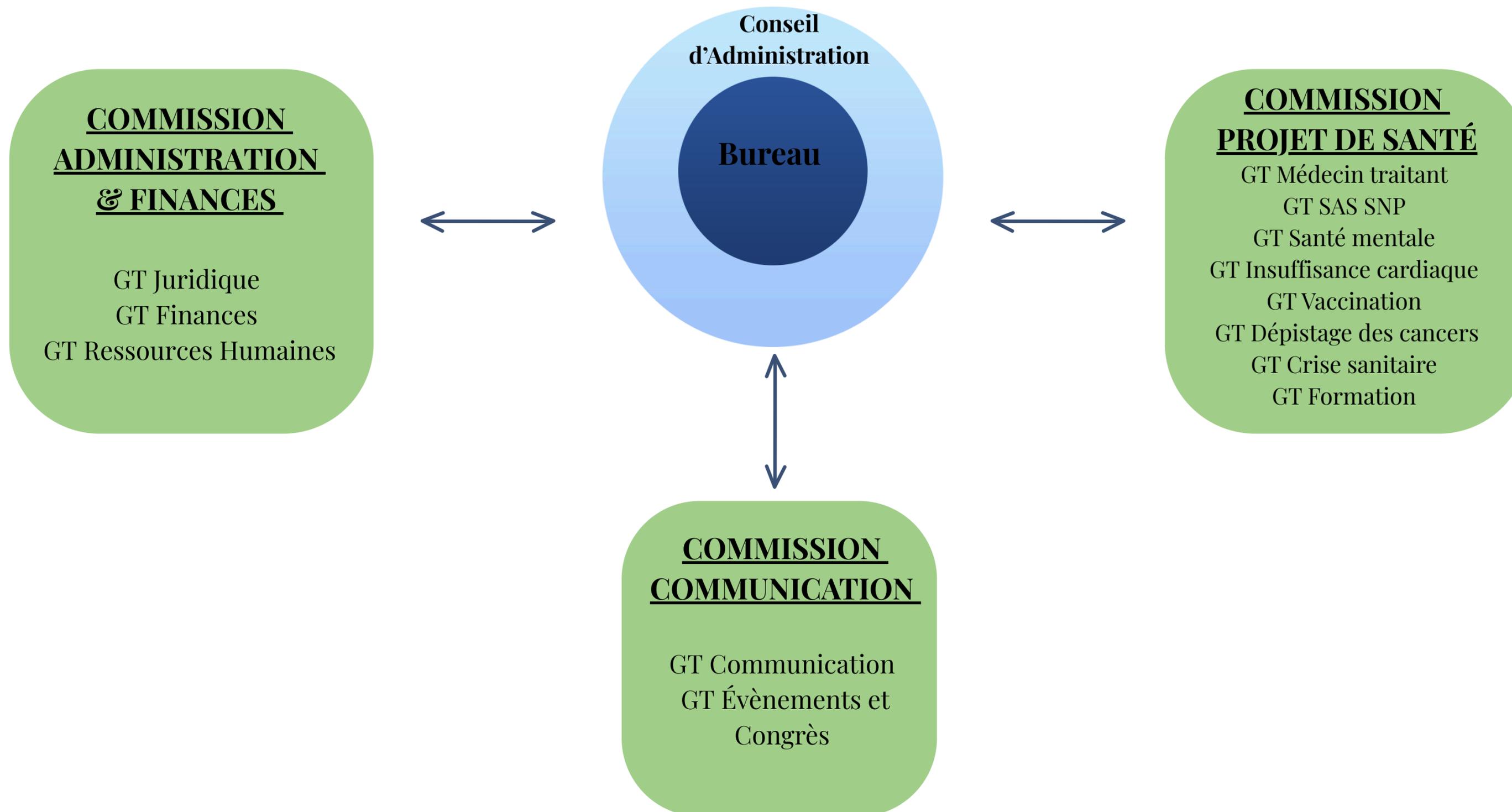
- ✓ **CPTS de Taille 2**
5 communes : 71 360 habitants
- ✓ **512 professionnels de santé libéraux**
65 MG (27 + de 60 ans)
5 Sages Femmes
86 Infirmiers
59 MK
23 Pharmacies
- ✓ **Population urbaine**
27 % de patient sans MT
4 QPV



1. Notre CPTS / Historique



2. Structuration actuelle : Organisationnelle



2. Structuration actuelle : Financière

Financements CPAM pour une CPTS de taille 2 :

Part fixe 215 000€

Part variable 97 500€

Total de 312 500€

Répartition des financements :

RH : 41.6% (130 000€)

ICPA : 17.6% (55 000€)

Autre : 40.8 % (127 500€)

2. Perspectives RH de la CPTS

Ressources humaines :

- 1 directrice coordinatrice (1 ETP)
- 1 chargée de mission à (1 ETP ; arrivée prévue sur le dernier trimestre 2025)
- 1 assistante administrative (0.4 ETP)
- 1 secrétaire médicale pour la mission d'accès à un médecin traitant (0.2 ETP)

La CPTS comptera 2.6 ETP en fin 2025.

3. Points forts et axes d'amélioration

Points forts :

- Clarification des rôles, des actions (fiches actions)
- Mise en place d'une équipe de coordination (intermédiaire / composé des 3 pilotes de commissions)
- Une ligne de conduite (rétroplanning, commissions)
- Mise à disposition d'outils de travail (CRM Ohme et OVH)
- Répartir la charge de travail pour soulager les professionnels de santé et les gouvernants.

Questionnements / Axes d'amélioration :

- Assouplir les processus en s'appropriant la structuration pour l'adapter à notre CPTS.
- Adaptation des outils face aux pros de la CPTS (mailing, whatsapp)
- Travailler sur l'intégration de nouveaux professionnels

**Merci de
votre
attention !**