

FICHE DE POSTE

Chargé(e) d'accompagnement CPTS – Département de la Gironde (33)

📍 **Employeur : AGORA LIB'**

Agora Lib' est une association Loi 1901 créée en décembre 2021 par les 10 URPS (Unions Régionales des Professionnels de Santé) et les Communautés Professionnelles Territoriales de Santé (CPTS) de Nouvelle-Aquitaine. Depuis 2024, l'association fonctionne avec une gouvernance paritaire URPS / CPTS.

Missions de l'association :

- Déployer les CPTS et leurs missions
- Accompagner les CPTS dans leur structuration
- Animer le réseau des CPTS et les échanges d'expériences
- Favoriser l'innovation, la formation et la recherche
- Intégrer les CPTS à l'organisation de l'association

🎯 Contexte du poste

Le département de la Gironde est couvert par 20 CPTS, chacune à un stade de développement différent. Il reste notamment la CPTS de Bordeaux Centre à faire émerger.

Pour renforcer l'animation et la mise en œuvre de ces dynamiques territoriales, Agora Lib' recrute un(e) **Chargé(e) d'accompagnement**.

Placé(e) sous la supervision de la direction, il/elle contribuera à la structuration, l'animation et le développement du réseau CPTS, ainsi qu'aux projets régionaux d'innovation/recherche, de formation et de communication.

✂ Missions principales

1. Accompagnement à la structuration des CPTS

- Identifier les acteurs et partenaires du territoire.
- Accompagner le diagnostic territorial pour la mise à jour des projets de santé
- Appuyer la gouvernance (rôles, fonctionnement, instances, organisation interne).
- Accompagner les CPTS sur les sujets en lien avec les Ressources Humaines
- Soutenir la formalisation de procédures internes et outils de pilotage.
- Accompagner les équipes de CPTS dans la conduite de projets collectifs.
- Faciliter l'intelligence collective et la co-construction de projets.

- Accompagner les porteurs de projets et coordinateurs dans leur posture d'animation et de pilotage.

2. Soutien à la stabilisation et à la mise en œuvre

- Appuyer les coordinateurs CPTS dans leur prise de poste.
- Appuyer les CPTS dans la mise en œuvre opérationnelle de leurs actions.
- Construire avec les CPTS des outils de suivi et d'évaluation (indicateurs, tableaux de bord, bilans).
- Développer une culture de l'évaluation et de l'amélioration continue.
- Fournir un appui méthodologique.

3. Animation du réseau départemental

- Co-piloter et organiser le fonctionnement du réseau.
- Définir les procédures de travail et assurer la circulation de l'information.
- Favoriser la mutualisation entre CPTS au niveau départemental.
- Animer des groupes de travail thématiques / temps d'échanges (entre coordinateurs, gouvernances et partenaires)
- Soutenir le déploiement de projets départementaux
- Être un relais entre l'échelon départemental et l'échelon régional.

4. Pilotage de projets

- Impulser et coordonner des projets locaux et régionaux.
- Concevoir, suivre et évaluer les projets et plans d'action.
- Mettre en place des indicateurs de performance.
- Mobiliser et concourir à l'animation en lien avec les partenaires.

5. Contribution aux missions régionales

- Contribuer aux remontées d'informations et aux retours d'expériences provenant des territoires.
- Participer à l'élaboration d'outils méthodologiques.
- Participer à la démarche de communication d'AGORA Lib'

6. Veille réglementaire

- Assurer une veille sur les évolutions réglementaires, conventionnelles et institutionnelles liées aux CPTS.
- Traduire ces évolutions en informations opérationnelles pour les CPTS.
- Produire des notes, synthèses ou outils d'aide à la compréhension.
- Alimenter les équipes internes et les CPTS sur les impacts concrets.

Profil recherché

Formation :

Bac+3 à Bac+5 – Profil professionnel de santé ou diplômé en management des organisations de santé, ingénierie et gestion de projets territoriaux, management des organisations de santé, santé publique ou expérience équivalente significative.

2 à 3 ans d'expérience minimum dans : l'accompagnement de projets collectifs, la coordination territoriale, l'animation de réseaux, ou l'appui à des organisations de santé / structures associatives / collectivités, avec une capacité démontrée à travailler en autonomie et en posture d'appui.

Expérience :

Une expérience significative dans le domaine, une bonne connaissance du territoire, une formation ou expérience complémentaire en animation de collectifs, conduite du changement ou Ressources Humaines seraient des atouts.

Compétences attendues

Savoirs :

- Gestion de projet et méthodologie de projet
- Connaissance du système de santé et de ses acteurs
- Maîtrise des enjeux de la santé libérale.
- Connaissance des problématiques des professions de santé libérales
- Notions en gestion RH et organisation d'équipe
- Environnement réglementaire et conventionnel

Savoir-faire :

- Animation des groupes, réunions et démarches participatives
- Facilitation de l'intelligence collective
- Accompagnement et coaching des équipes
- Structurer des organisations et processus
- Accompagnement au changement.
- Conception d'outils méthodologiques d'accompagnement et d'évaluation
- Capacité rédactionnelle.

Savoir-être :

- Dynamisme et rigueur.
- Aisance relationnelle.
- Diplomatie, sens du dialogue institutionnel.
- Esprit collaboratif, capacité à fédérer.
- Adaptabilité et autonomie.
- Esprit d'analyse et de synthèse

 Conditions d'exercice

- Contrat : CDI – Statut cadre – Forfait jours
- Temps plein – Télétravail à domicile, avec 2 à 4 jours/mois à Bordeaux ou dans un autre département de la région
- Mobilité requise : nombreux déplacements sur le département
- Horaires flexibles : réunions régulières en soirée
- Permis B et véhicule personnel indispensables
- Rémunération : selon la convention collective Syntec (Coef 2.3 - 150)

 Candidature

Envoyer CV + lettre de motivation à :

 co-president@agoralib.org

 Date limite : **27 mars 2026**

 Prise de poste souhaitée : **mai 2026**

 Contacts :

Pour toutes informations complémentaires : p.pousse@agoralib.org