

A 11 - Organisation Bureau & salariés : Structurer et dynamiser la vie associative

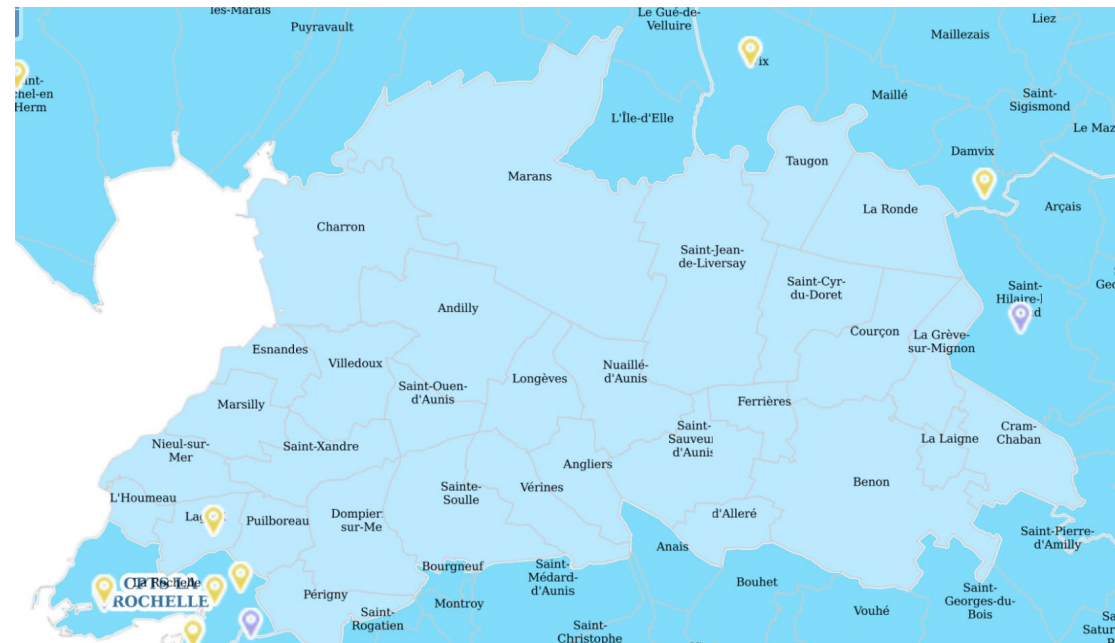




CPTS⁺
AUNIS⁺
NORD⁺

PRESENTATION

- CPTS taille 3
- 31 communes
- Territoire rural et semi rural
- ACI décembre 2021
- 170 adhérents
- Bureau : 5 PS
- Salariées : 4 ETP





SITUATION initiale



- Juillet 2021 : création par le Président et une coordinatrice à mi-temps
- 1ere CPTS du département
- 2022 : 5 salaries
- Pas de locaux
- 2023 : départ de 3 salariées



PROBLEMATIQUES



- Manque compétences managériales équipe :
 - Délégation Bureau/salariés : validation hebdomadaire
 - Pas de confiance
- Temporalité différente
- Pas de locaux : difficultés à “se stabiliser”
- Pas de projets concrets

La confiance se gagne !





evolution

- Mai 2023 : installation local avec salle de réunion & parking
- Discussion:
 - WhatsApp
 - Réunion bureau ts 15 jours
- Choix pour trouver des projets :
 - rencontrer les libéraux
 - présentation CPTS
 - recensement besoins
- Mise en place équipe de 4 salariées
- Comptes bancaires
 - Accès aux comptes
 - Carte bancaire





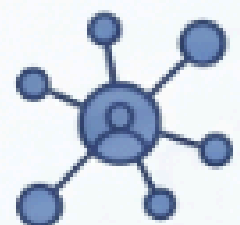
**Organisation
bureau - salariés :**

**Structurer la vie
associative**

**Retour d'expérience d'une CPTS qui a
signé ses ACI en janvier 2026**

Organisation de la CPTS Pau Béarn

Présenter la structure de gouvernance collaborative de la CPTS et ses objectifs stratégiques de pérennité



Dilution des responsabilités :

Un modèle conçu pour éviter la centralisation et favoriser l'implication de tous.



Pérennité de l'association :

Garantir la stabilité et la longévité de la structure sur le territoire.

Projet Associatif

**Placer le patient au
coeur de nos
engagements**



Objectif : Améliorer l'expérience vécue par les patients dans le système de soins



Parce que nous sommes tous bénéficiaires du système de santé, osons changer de paradigme : devenons acteurs du soin !

Nous plaçons le patient au centre de nos réflexions et de nos projets.

Notre CPTS a pour but de favoriser le dialogue entre les patients et les acteurs professionnels sur les bases d'une égalité, d'un respect mutuel et d'une promotion réciproque.

Construire des ponts



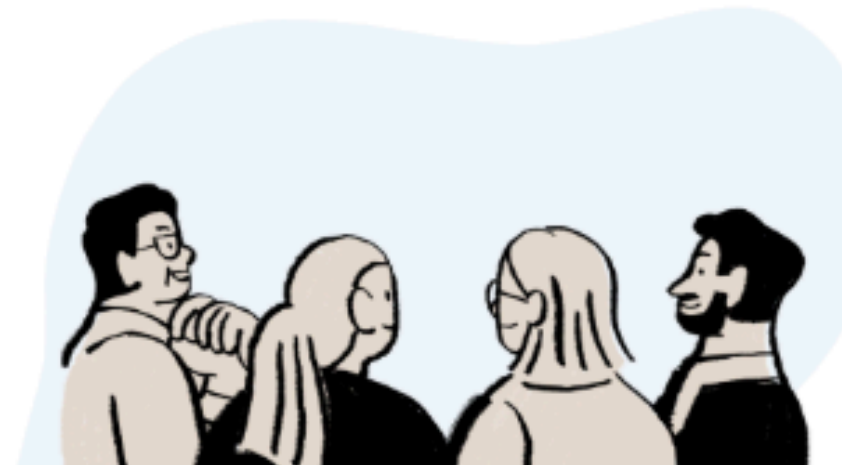
Objectif : Créer du lien, "faire réseau", et aller vers l'autre pour mieux se comprendre

La CPTS Pau Béarn propose un projet dans lequel chaque protagoniste du système de santé peut trouver une place à la fois en tant qu'acteur de santé mais également en tant que patient.

Des ponts pour aller à la rencontre les uns des autres, sans distinction corporatiste.

Un lieu où l'ouverture d'esprit et la curiosité ont une place prioritaire pour permettre aux acteurs impliqués dans la CPTS de :

- porter des projets collectifs,
- rompre l'isolement,
- passer à l'action.



Vivre la diversité professionnelle



Objectif : offrir à chaque acteur l'opportunité de donner du sens à sa pratique et de travailler en équipe sur des projets novateurs et valorisants

La santé est un domaine où gravite une pluralité d'acteurs.

La CPTS Pau Béarn propose un espace d'échanges et de projets qui transforment les différences en atouts, favorisant la pluralité d'horizons de ses adhérents.

Chacun est consulté, invité à prendre la parole, et à exprimer son point de vue dans le respect de celui des autres.



- **Inter-professionnel** : accueillir l'ensemble des professions en lien avec la santé
- **Inter-disciplinaire** : croiser nos domaines de connaissances et d'application de la santé pour l'amélioration de notre système de santé local
- **Inter-générationnel** : représenter l'ensemble des bénéficiaires du système de santé : enfants, adolescents, adultes, anciens. Les projets se vivent en dialogue de générations

Plan d'orientation 2025-31 : Coopérer pour mieux soigner

Bâtir une communauté

Apprenons à coopérer et à délibérer :

Recherchons la meilleure organisation interne pour le développement et la qualité des soins :

Construire des ponts

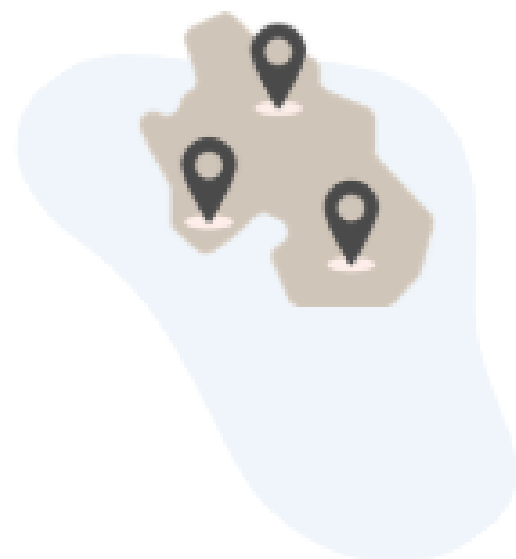
Affirmons l'ouverture au sein de la CPTS :

Construisons des partenariats engageants :

Grandir ensemble

Osons « aller vers » :

Valorisons l'engagement de nos bénévoles :



Un plan d'orientation en 3 parties

Nos intentions : ce à quoi nous aspirons

Nos engagements : ce sont nos priorités d'action pour donner corps à nos intentions

Nos horizons : ce sont les indicateurs de nos réussites rêvés, un peu idéalisés pour notre association dans 6 ans

3. Nos horizons

1. Objectif : **500 adhérents** en 2031 !
2. Pour chaque mission de l'association, une attention particulière est portée à la **représentativité professionnelle**
3. Chaque adhérent peut participer à **au moins une action par an** portée par la CPTS
4. Dans les actions portées par l'association, **les patients participent** à la prise de décision des projets
5. Chaque nouvel adhérent ou chaque nouvel acteur de santé désireux de nous rejoindre est **contacté dans les 2 mois** suivant son adhésion ou sa prise de contact
6. Dans les actions portées par la CPTS, **au moins une convention est signée** avec un partenaire de santé local hors professionnel de santé
7. Chaque adhérent se mobilise pour **être acteur du rayonnement de la CPTS** sur notre territoire
8. Chaque adhérent aura accès à des **ressources et des outils simples** lui permettant de s'engager avec succès
9. Chaque collège élira des **représentants associatifs** qui porteront la voix des adhérents du collège auquel ils appartiennent

**Merci de votre
attention !**